

Fiche de poste : Directrice/Directeur accueil de loisirs « Les Farfeloups »

Description du poste :

Le Directeur d'Accueil de Loisirs Sans Hébergement assure le pilotage global de la structure et porte le projet éducatif de la collectivité. Garant de la qualité éducative, de la sécurité des enfants et de la continuité du service public, il coordonne les équipes, accompagne leur développement et veille à la mise en œuvre des orientations définies par les élus.

Manager de proximité et stratège opérationnel, il fédère les équipes autour d'une vision commune, développe les partenariats et assure l'interface entre les familles, les agents, les services municipaux et les élus.

Pilotage stratégique et éducatif

- Définir, mettre en œuvre et évaluer le projet pédagogique en cohérence avec le Projet Éducatif de Territoire (PEL ou PEDT) et les orientations de la collectivité.
- Garantir la qualité éducative, la sécurité physique, morale et affective des enfants accueillis.
- Assurer la continuité du service public et veiller à l'amélioration continue des pratiques professionnelles.
- Développer une culture de l'innovation pédagogique et de l'inclusion.

Management des ressources humaines

- Manager, animer et fédérer les équipes permanentes et occasionnelles.
- Assurer le recrutement, l'intégration, l'accompagnement, la montée en compétences et l'évaluation des collaborateurs.
- Identifier les talents et construire les parcours de développement des équipes.
- Prévenir et gérer les situations de conflit, accompagner le changement et garantir un climat social de qualité.
- Piloter l'organisation du travail, les plannings, les remplacements, l'annualisation et le suivi des absences.
- Veiller à l'application des règles statutaires, réglementaires et des procédures RH de la collectivité.

Gestion budgétaire et administrative	
	• Élaborer, suivre et optimiser le budget de la structure. • Assurer le suivi des dépenses et veiller à la bonne utilisation des ressources publiques. • Participer aux arbitrages budgétaires et proposer les investissements nécessaires au bon fonctionnement du service. • Assurer le suivi administratif des activités, des effectifs et des indicateurs de performance. • Garantir le respect de la réglementation applicable aux ALSH, chalet des Ados et des procédures internes.
Développement des partenariats et relations institutionnelles	
	• Développer et animer les relations avec les élus, les familles, les partenaires institutionnels, les établissements scolaires, les associations et les acteurs du territoire. • Représenter la collectivité auprès des partenaires et instances locales. • Identifier et développer les opportunités de coopération au service des projets éducatifs. • Assurer une communication régulière et constructive avec les familles et les partenaires.

Compétences clés
Encadrement et Management • Développe les talents • Conduit efficacement les équipes • Instaure la confiance • Communique avec impact • Développe des relations de travail efficaces • Favorise l'engagement • Courage managérial Pilotage et Performance • Gère la complexité • Prend des décisions de qualité • Assure la responsabilité des résultats • Planifie et aligne l'activité sur les priorités de la collectivité Vision et Influence • Donne du sens à l'action • Développe les partenariats • Influence avec intégrité • Conduit le changement • Porte les orientations éducatives de la collectivité

Etat d'esprit attendu

Le Directeur incarne les valeurs de la Fonction Publique Territoriale :

- Sens élevé du service public et de l'intérêt général.
- Exemplarité, intégrité et impartialité.
- Loyauté institutionnelle et respect du devoir de réserve.
- Capacité à travailler en proximité avec les élus.
- Forte présence terrain auprès des équipes, des enfants et des familles.
- Bienveillance, exigence et équité dans le management.
- Sens des responsabilités et de la décision.
- Esprit de coopération et de transversalité.
- Engagement en faveur de l'inclusion, de la citoyenneté et du vivre-ensemble.

Enjeu du poste

Piloter un service éducatif performant, garantir la qualité de l'accueil des enfants, développer les compétences des équipes, optimiser les ressources humaines et budgétaires, et construire des partenariats durables au service des projets éducatifs du territoire.